



10 Goldene Regeln

Präambel ...

→ Die ddn Mitglieder sehen

- den Rückgang des Erwerbspersonenpotentials,
- die Alterung der Erwerbsbevölkerung sowie
- die zunehmende Migration und Vielfalt der Erwerbsbevölkerung

als die zentralen Herausforderungen des demographischen Wandels für die Arbeitsmarkt- und Beschäftigungspolitik in der Gesellschaft sowie für die Personalpolitik in ihren Unternehmen.

- Die ddn Mitglieder begreifen diese Herausforderungen nicht nur als Risiko, sondern vielmehr als eine Chance zur Erhöhung der Wertschöpfung in ihren Unternehmen durch den produktiven Einsatz und die Entwicklung von bislang ungenutzten Humanressourcen.



1 Wir betrachten die Unternehmenskultur als Chefsache und ermöglichen durch eine wertschätzende Führung, dass unterschiedliche Mitarbeitergruppen und Generationen produktiv und respektvoll zusammenarbeiten.

2 Wir treten für eine nicht diskriminierende, alters-, geschlechts- und herkunftsneutrale Personalauswahl, Personalgewinnung und Personalentwicklung ein.

3 Wir betreiben eine vorausschauende, demographiegerechte Personalplanung und bemühen uns um eine vielfältige, ausgewogene Altersstruktur in unserer Belegschaft.

4 Wir streben in unseren Unternehmen eine angemessene Repräsentanz auch der Generation 50plus an.

5 Wir sorgen durch die Gestaltung der Arbeitsbedingungen dafür, dass alle Mitarbeiter im Unternehmen gesund altern und ihre Beschäftigungsfähigkeit nachhaltig, mindestens bis zum Erreichen der gesetzlichen Altersgrenze erhalten können.

6 Wir unterstützen alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter durch ein konsequentes betriebliches Gesundheitsmanagement bei Aufbau und Pflege persönlicher Ressourcen und fördern die Selbstverantwortung des Einzelnen, gesund zu leben und zu arbeiten.

7 Wir entwickeln Arbeitszeit- und Vergütungsmodelle, die geeignet sind, die Beschäftigung unterschiedlicher Generationen und Mitarbeitergruppen zu fördern.

8 Wir richten altersgemischte Teams ein, um den Wissenstransfer zwischen den Generationen zu fördern. Wir wollen in unseren Unternehmen sowohl das Erfahrungswissen als auch das aktuelle Fachwissen, innovative Ideen und soziale Kompetenzen in vollem Umfang nutzen.

9 Wir sind überzeugt, dass ein arbeitsbegleitendes, lebenslanges Lernen wesentlich zum Erhalt der Beschäftigungs- und Leistungsfähigkeit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beiträgt. Deshalb

bieten wir Lern- und Weiterentwicklungsmöglichkeiten in unseren Unternehmen für alle Mitarbeiter an. Wir setzen auf die Selbstverantwortung des Einzelnen, Lernmöglichkeiten wahrzunehmen und sich beruflich weiterzuentwickeln, und entwickeln miteinander die dafür nötige Methodenkompetenz.

10 Wir zeigen Wege auf, wie eine berufliche Karriere altersgerecht über viele Jahre hinweg verlaufen kann. Dadurch wollen wir auch älteren Mitarbeitern neue berufliche Perspektiven eröffnen. Wir streben in unseren Unternehmen flexible Übergänge zwischen Arbeit und Ruhestand an und entwickeln tragfähige Alternativen zu Frühverrentung und Vorruhestand.



... worum geht es ?

- ➔ **Die ddn Mitglieder gestalten** den demographischen Wandel, indem sie in ihren Unternehmen Arbeitsbedingungen schaffen, die
 - die produktive Integration unterschiedlicher Generationen, Geschlechter und Ethnien gewährleisten,
 - eine wertschätzende Zusammenarbeit der unterschiedlichen Mitarbeitergruppen ermöglichen und
 - den langfristigen Erhalt der Beschäftigungsfähigkeit aller Mitarbeiter sicherstellen.
- ➔ **Die ddn Mitglieder entwickeln** in ihren Unternehmen eine Kultur der Wertschätzung für die Vielfalt von Generationen, Geschlechtern und Ethnien, die wesentlich zur Erhöhung der Wertschöpfung beiträgt.

In diesem Sinne orientieren sie sich an den 10 Goldenen Regeln (siehe Innenseiten).

Wer ist ddn?

ddn 
Das Demographie Netzwerk

ddn ist ein Netzwerk von Unternehmen für Unternehmen – gegründet im März 2006, auf Initiative des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales und der Initiative Neue Qualität der Arbeit (INQA). Zwei Jahre später, im März 2008, hat ddn schon fast 120 Mitglieder – Pionier-Unternehmen aller Branchen und Größen.

Und das Netzwerk wächst Tag für Tag weiter.

Kontakt:

Geschäftsstelle ddn
c/o INQA
Friedrich-Henkel-Weg 1-25
44149 Dortmund

Telefon +49(0)231.90 71-2846
Fax +49(0)231.90 71-2524
E-Mail info@demographie-netzwerk.de
www.demographie-netzwerk.de

Den Wandel gestalten

10 Goldene Regeln

für eine demographiegerechte
und wertschätzende Personal-
und Unternehmenspolitik

ddn 
Das Demographie Netzwerk