

Leitbild zur Gesundheitsförderung und –vorsorge in der SICK AG: 2003

Definition von Gesundheit	<p>Gesundheit ist ein Zustand vollkommenen körperlichen, psychischen und sozialen Wohlbefindens, welcher mehr ist als die Abwesenheit von Krankheit oder Behinderung.</p> <p>Health is a state of complete physical, mental and social well-being and not merely the absence of disease or infirmity.</p> <p>Quelle: Preamble to the Constitution of the World Health Organization as adopted by the International Health Conference, New York, 19-22 June, 1946; signed on 22 July 1946 by the representatives of 61 States (Official Records of the World Health Organization, no. 2, p. 100) and entered into force on 7 April 1948. The Definition has not been amended since 1948.</p>
Vereinbarung	<p>Geschäftsleitung und Betriebsrat der SICK AG wollen in der Umsetzung und Förderung einer ganzheitlichen, umfassenden und präventiven Gesundheitspolitik zusammenzuwirken.</p>
Gesundheitsverständnis	<p>Die Erhaltung der Gesundheit aller SICK Mitarbeiter/Innen während ihres gesamten Arbeitslebens steht im Zentrum der Gesundheitspolitik der SICK AG. Dabei stehen die präventiven Maßnahmen im Vordergrund. Die verschiedenen Lebensabschnitte unserer Mitarbeiter/Innen und die sich daraus ergebende unterschiedliche Belastbarkeit werden hierbei ausdrücklich berücksichtigt.</p> <p>Betriebliche Gesundheitsförderung bewegt sich immer im Spannungsfeld von Arbeitsbedingungen und individuellem Verhalten. Daher bedeutet betriebliche Gesundheitspolitik sowohl die Förderung der individuellen Möglichkeiten jedes Mitarbeiters, seine Gesundheit zu schützen oder wiederherzustellen, als auch die Förderung sämtlicher Faktoren, die zu einer Verbesserung der Arbeitsbedingungen führen können.</p> <p>Wir sind überzeugt, dass Arbeitsgestaltung, -inhalte und -organisation ebenso wichtig sind wie die ergonomische Arbeitsplatzgestaltung.</p>
Ziele	<p>Förderung aller Prozesse, die allen SICK Mitarbeiter/Innen ein höheres Maß an Selbstbestimmung über ihre Gesundheit ermöglichen und sie damit zur Stärkung ihrer Gesundheit befähigt.</p> <p>Förderung von Arbeitsbedingungen, die Belastungsfaktoren sowohl physischer, psychischer als auch sozialer Art mindern und die gesundheitsfördernden Potentiale in der Arbeit stärken.</p> <p>Stärkung von kooperativem und fürsorglichem Führungsverhalten, das der Bedeutung eines solchen betrieblichen Gesundheitskonzepts Rechnung trägt, frühzeitig belastende Faktoren für die Gesundheit der Mitarbeiter/innen erkennt und sich aktiv für die Erhaltung der Gesundheit seiner Mitarbeiter/Innen einsetzt.</p>
Ausblick	<p>Wir werden die vielseitigen bereits existierenden Angebote unserer Gesundheitsförderung weiter ausbauen (z.B. Sport-Angebot, Rückenschule, Gesundheitstage etc.).</p> <p>Wir werden gleichzeitig die Durchführung der sog. Arbeitsplatzbewertung/Gefährdungsbeurteilung (gem. Arbeitsschutzgesetz) vertiefen, die wir als einen langfristigen Prozess zur Analyse, Bewertung und Verringerung sämtlicher möglicher Gefährdungsfaktoren verstehen.</p>
Chance und Aufforderung	<p>Bringen Sie sich aktiv in die Gestaltung ihres Arbeitsplatzes und ihrer Arbeitsbedingungen ein und tragen Sie dazu bei, dass in der SICK AG Arbeits-, Gesundheits- und Umweltschutz sowie Produktivität der Arbeit im Einklang und ohne Gefährdung Ihrer Gesundheit entwickelt werden können.</p>
Kontakt	<p>Arbeitskreis Gesundheit</p>
